

転勤なし求人 | 勤務地・異動・応援勤務チェックシート

「転勤なし」を店舗固定と読み替えず、実際にどこで何日働く可能性があるかを整理する保存用シートです。求人A・Bを入れ替えて繰り返し使えます。

1 | 勤務地拘束レベル4分類

Level 1 店舗固定 確認表現：店舗異動なし、勤務地変更なし、1店舗運営等 同じ店舗で働き続けたい人向け。正式条件でも変更範囲を確認。	Level 2 通勤圏内異動 確認表現：自宅60分・90分以内、市内・近隣店舗等 転居は避けたいが、店舗変更は許容できる人向け。	Level 3 エリア勤務・複数店舗 確認表現：ラウンダー、複数店舗、応援勤務等 勤務地変動より経験・待遇等を優先する人向け。	Level 4 範囲不明 確認表現：「転勤なし」のみ 応募前に店舗異動・応援・変更範囲を追加確認。
☐ Level 1のみ 店舗固定が必須	☐ Level 2まで 転居なしなら店舗異動可	☐ Level 3まで 複数店舗勤務も可	☐ 条件次第 求人ごとに確認して判断

2 | 「転勤・異動・応援・ラウンダー」を分けて読む

区分	主な意味	生活への影響	確認したいこと
転居を伴う転勤	現在の住居から通えない勤務地へ変更	非常に大きい	全国・地域の範囲、頻度、住宅制度
店舗異動	所属・勤務する店舗が変わる	通勤・仕事内容が変わる	最大通勤時間、異動エリア
応援勤務	所属店舗を維持しながら一時的に別店舗勤務	頻度による	月何回、移動時間、交通手段
ラウンダー	複数店舗勤務を前提にする	日常的に勤務地が変わる	担当店舗数、エリア、移動、手当
初期配属変更	採用時に想定した店舗と実際の配属が変わる	入社直後から影響	配属店舗の確定時期

元記事：<https://pharma-hr.blog/job-hunting-tips/pharmacist-no-transfer-job/>

転勤なし求人 | 2求人比較シート

求人票に書かれた「転勤なし」だけでなく、雇入れ直後の勤務地、将来の変更範囲、店舗異動・応援勤務・ラウンダーまでそろえて比較します。

求人A 会社・施設名： _____ 求人URL・出所： _____

求人B 会社・施設名： _____ 求人URL・出所： _____

求人票で確認したい7項目

確認項目	求人A	求人B
1 雇入れ直後の勤務地 配属予定店舗がどこか		
2 就業場所の変更の範囲 将来どこまで異動し得るか		
3 転居を伴う異動 住居変更が必要になる可能性		
4 店舗異動 市内・県内・通勤時間等の範囲		
5 応援勤務 有無、頻度、対象エリア		
6 ラウンダー勤務 固定店舗採用か複数店舗勤務か		
7 役職変更時の勤務地 管理薬剤師等になった場合に異動するか		

求人Aの勤務地拘束レベル： ☐ Level 1 ☐ Level 2 ☐ Level 3 ☐ Level 4
未確認事項： _____

求人Bの勤務地拘束レベル： ☐ Level 1 ☐ Level 2 ☐ Level 3 ☐ Level 4
未確認事項： _____

比較時のポイント：「転居なし」と「店舗固定」は同じ意味ではありません。店舗異動がある場合は最大通勤時間・異動エリア、応援勤務は頻度・移動時間、ラウンダーは担当店舗数・エリアまで具体化してください。

元記事：<https://pharma-hr.blog/job-hunting-tips/pharmacist-no-transfer-job/>

勤務地条件を最終確認する7つの質問

求人票で分からない項目は、面接・転職エージェント・企業担当者へ具体的に確認します。内定後は書面でもう一度照合してください。

そのまま使える確認質問

No.	質問	回答・確認メモ
1	今回の募集で想定されている配属店舗はどちらですか	
2	求人票では転勤なしとありますが、店舗異動はありますか	
3	店舗異動がある場合、勤務地の変更範囲はどこまでですか	
4	自宅からの通勤時間など、異動範囲の基準はありますか	
5	他店舗への応援勤務はありますか。ある場合、どの程度の頻度ですか	
6	管理薬剤師等へ役割が変わった場合、店舗異動の可能性は変わりますか	
7	最終的な労働条件では、就業場所の変更の範囲はどのように記載されますか	

内定後に書面で照合する4項目

書面の項目	記載内容・確認メモ
就業場所	
就業場所の変更の範囲	
従事する業務	
業務の変更の範囲	



最終判断メモ： 自分が許容できる勤務地拘束レベルと、会社が示す配置条件が合っているかを確認してください。未確認のまま「転勤なし＝店舗固定」と判断しないことが重要です。

元記事：<https://pharma-hr.blog/job-hunting-tips/pharmacist-no-transfer-job/>